

大田原市男女共同参画推進事業者表彰応募用紙

年 月 日

フリガナ	フリガナ		
事業者名	代表者名		
所在地 〒	設立年月日		
	業 種	従業員数	男 性
		女 性	人
		計	人
電話番号	雇用平均年齢	男性 歳	女性 歳
FAX 番号	非正規社員数	男性 人	女性 人
担当者	氏名	所属部署名	連絡先

※ (1)~(3)の項目で取り組んでいるもの全てに○をご記入ください。

(1) 性別にとらわれない能力活用や女性の職域拡大

①	採用において性別に関わらず均等な機会を与え判断している。	
②	男女とも同等に教育訓練・研修等を実施している。	
③	様々な職場へ女性を配置している。	
④	女性を管理職へ登用している。	
⑤	性別を理由として昇格・降格などの差別的取扱いをしていない。	

(2) 仕事と家庭生活、その他の活動との両立支援

①	妊娠・出産・育児・介護の制度に従業員に周知し、利用できる雰囲気づくりをしている。	
②	産前・産後休暇制度が活用されている。	
③	配偶者が出産した時に休暇を取得できる。	
④	育児・介護の休業制度が活用されている。	
⑤	育児・介護を行うためにフレックスタイム等の柔軟な勤務制度がある。	
⑥	リフレッシュ休暇等の特別な休暇制度があり、活用されている。	

(3) 男女の人権に配慮し、男女が共に働きやすい職場の環境整備

①	セクシャル・ハラスメント防止のための周知や研修等を行っている。	
②	セクシャル・ハラスメントの相談窓口を設置している。	
③	従業員等の不安解消のための相談体制を整備している。	
④	従業員が休暇を取ってもカバーし合える柔軟な職場づくりをしている。	
⑤	事業所内における完全分煙を行っている。	

(裏面に続く)

表面(1)から(3)の項目のうち「○」を付けた箇所について、特に積極的に取組を行っている内容を具体的にご記入ください。

(4) その他PRしたい取組があればご記入ください。
(男女が共に参画できる社会づくりに取り組んでいること)

- 1 事業所の概要、取組が分かるパンフレット・資料等ありましたら添付してください。
- 2 取組内容が書ききれない場合には、別紙で添付してください。
- 3 詳しい内容を伺うために、訪問させていただくことがあります。