

I 男女共同参画の推進状況

おおたわら男女共同参画プランが目指す目標値進捗状況

指 標 項 目		基 準	現 状	目 標	令和4年度 達成状況
		R2年度 (2020年度)	R4年度 (2022年度)	R8年度 (2026年度)	
基本目標Ⅰ それぞれの個性を認め合える社会づくり					
1	男女共同参画に関する広報紙「ばらんす」の発行	年2回	年2回	年2回	目標達成
2	家庭教育学級参加者数	年639人	年1,483人	年2,800人	
3	市広報紙を活用したDV防止の啓発	年4回	年5回	年4回	目標達成
基本目標Ⅱ だれもがあらゆる分野へ参画できる地域づくり					
1	審議会・委員会等における女性委員の割合	24.0%	22.4%	35.0%	
2	女性農業委員の全体に占める割合	23.5%	23.5%	30.0%	
3	女性が働きやすい環境づくりの取組をしている企業数	新規	年2社	年5社	
基本目標Ⅲ だれもが心豊かに暮らせる環境づくり					
1	認知症サポーターの数（計画期間の累計）	14,013人	16,129人	16,400人	
2	乳がん検診受診率（40歳～69歳）（全方式の合計）	新規	68.4%	60.0%	目標達成
3	ファミリーサポートセンター利用件数	新規	年642人	年570人	目標達成

【基本目標Ⅰ それぞれの個性を認め合える社会づくり】

施策の方向1 男女共同参画社会への理解促進

- (1) 普及啓発活動の推進
- (2) 情報の収集・提供の充実

●男女共同参画に関する広報紙「ばらんす」の発行状況

	2年度	3年度	4年度
発行回数	2回	2回	2回
発行部数	39,950部	39,900部	39,000部

施策の方向2 男女共同参画をめざす幼児期からのジェンダー教育の推進

- (1) ジェンダー平等に関する教育の推進
- (2) 家庭・地域における男女共同参画に関する学習の推進
- (3) 国際交流の推進

●家庭教育学級の開催状況

	2年度	3年度	4年度
受講者数	639人	941人	1,483人
開設回数	14回	19回	44回
学習時間	58.8時間	38.6時間	67.05時間

施策の方向3 人権の尊重（DV防止基本計画）

- (1) DV防止に対する啓発の推進
- (2) DV相談体制の充実
- (3) DV被害者の保護と自立の支援
- (4) 関係機関との連携の強化

●DV防止啓発についての記事の広報紙等掲載回数

	2年度	3年度	4年度
年間掲載回数	4回	5回	5回

●DV相談件数（市福祉事務所）

	2年度	3年度	4年度
DV相談件数	17件	25件	29件

【基本目標Ⅱ だれもがあらゆる分野へ参画できる地域づくり】

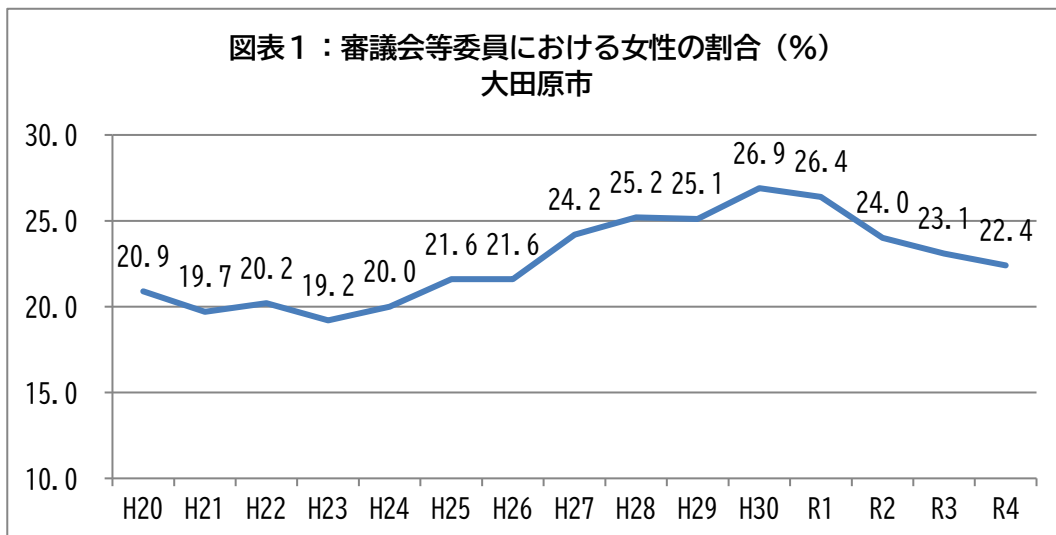
施策の方向1 政策・方針決定の場への女性参画の拡大

- (1) 政策・方針決定の場への女性参画促進
 (2) 人材育成の推進

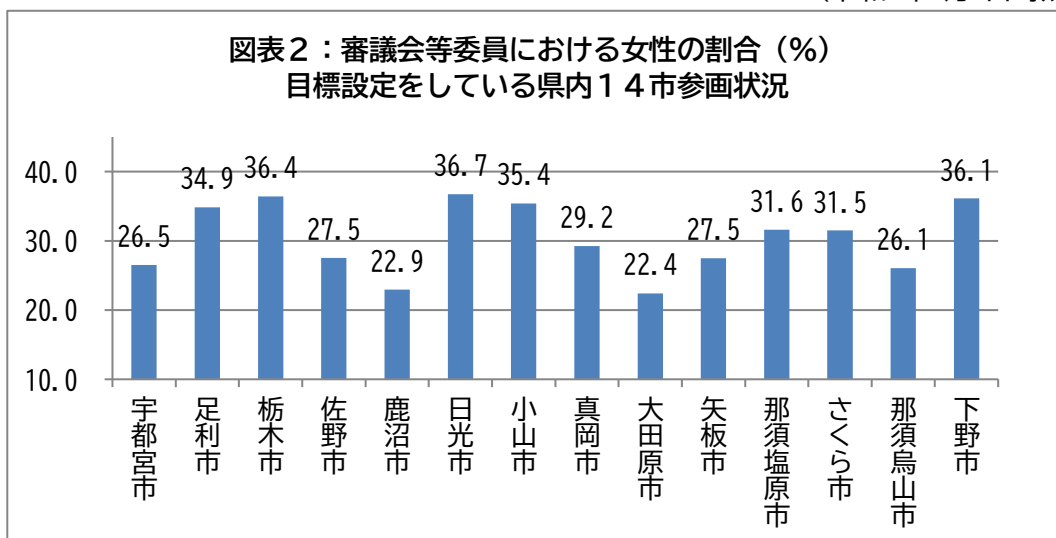
●市の審議会・委員会等への参画状況

	2年度	3年度	4年度
審議会等数	73	71	71
うち女性のいる審議会等数	62	61	57
総委員数	1,019人	1,022人	1,017人
うち女性委員数	245人	236人	228人
女性委員の割合	24.0%	23.1%	22.4%

(各年4月1日時点)



(令和4年4月1日時点)



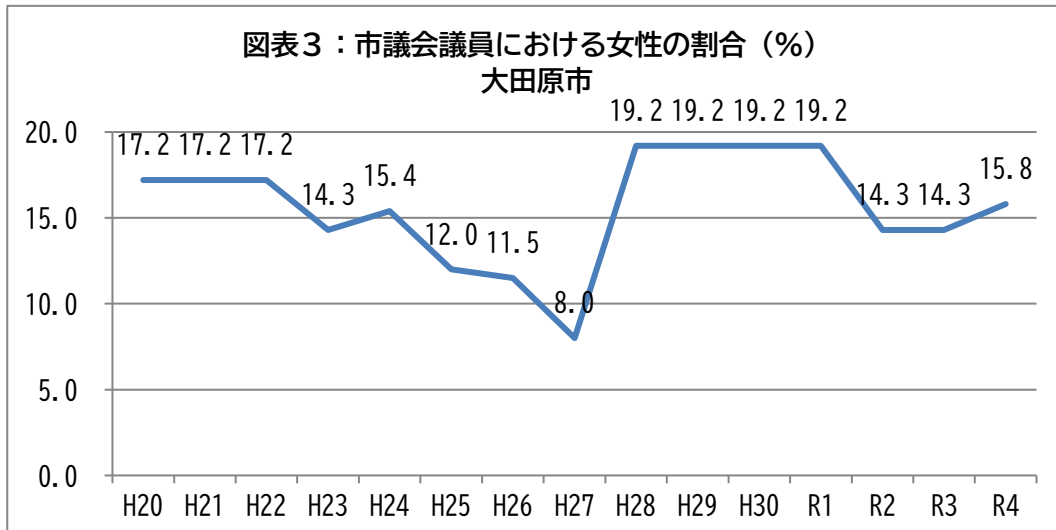
資料：栃木県県民生活部人権・青少年男女参画課公表資料より

・14市平均 31.3% ・栃木県 37.6% ・県の目標値 40.0%

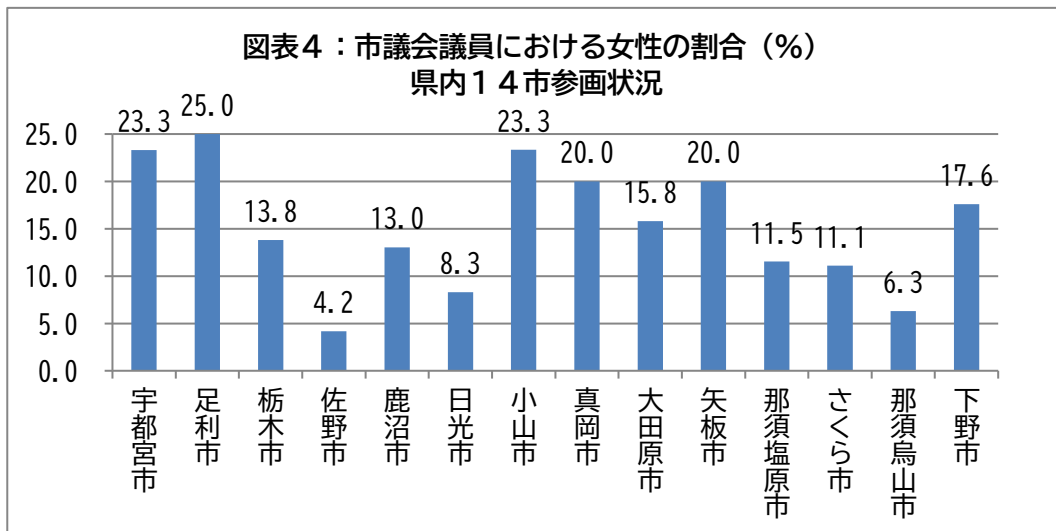
●市議会議員への参画状況

	2年度	3年度	4年度
議員数	21人	21人	19人
うち女性議員数	3人	3人	3人
女性議員の割合	14.3%	14.3%	15.8%

(各年4月1日時点)



(令和4年4月1日時点)



資料：栃木県県民生活部人権・青少年男女参画課公表資料より

・14市平均	15.9%	・25市町平均	11.1%	・県議会議員	13.6%
--------	-------	---------	-------	--------	-------

施策の方向2 働く場における男女共同参画の推進（女性活躍推進計画）

- (1) 働きやすい職場環境の整備
- (2) 起業・再就職への支援
- (3) 農業における男女共同参画の推進

●農業委員への参画状況（各年7月20日時点）

	2年度	3年度	4年度
農業委員数	17人	17人	17人
うち女性の農業委員数	4人	4人	4人
女性委員の割合	23.5%	23.5%	23.5%

【基本目標Ⅲ だれもが心豊かに暮らせる環境づくり】

施策の方向1 家庭生活とその他の活動の両立支援

- (1) ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進
- (2) 子育て・介護支援体制の充実

●認知症サポーター数

	2年度	3年度	4年度
認知症サポーター数	14,013人	14,769人	16,129人

【計画の推進】

1 推進体制の充実

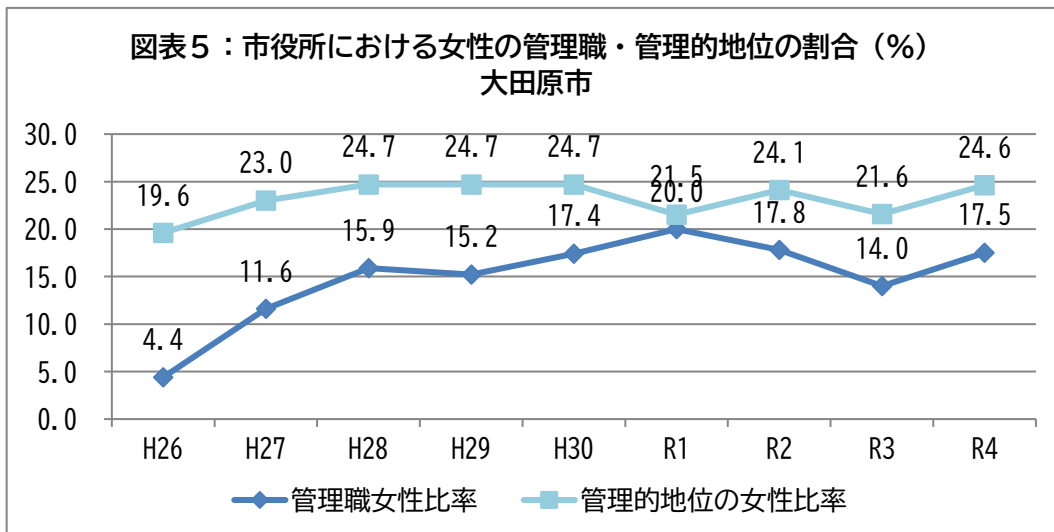
●市役所における管理的地位の女性職員の割合

	2年度	3年度	4年度
全職員	35.9%	35.8%	35.9%
管理職	17.8%	14.0%	17.5%
管理的地位	24.1%	21.6%	24.6%

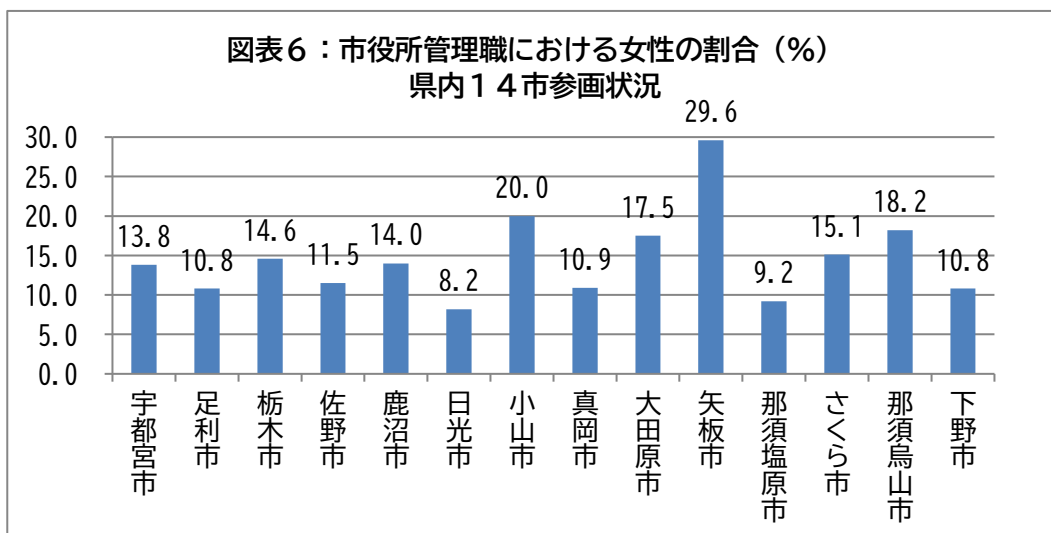
※管理職：部長級及び課長級

管理的地位：部長級、課長級及び課長補佐級

(各年4月1日時点)



(令和4年4月1日時点)



資料：栃木県県民生活部人権・青少年男女参画課公表資料より

・14市平均 13.8% ・栃木県 11.9%