

大田原市特定事業主行動計画の実施状況 及び女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画の実施状況を公表します。あわせて、女性活躍推進法第21条に基づく、女性の職業選択に資する情報を公表します。

令和3年7月30日

1 大田原市特定事業主行動計画の取組状況及び実施状況

(1) 女性職員の活躍の推進

家庭と仕事の両立を図るため、職員の都合による時差出勤を導入し柔軟な働き方の整備をしました。

① 女性の管理的地位の割合

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
目標	24.8%	26.1%	27.4%	28.7%	30.0%
実績	24.7%	24.7%	24.7%	21.5%	24.1%

管理的地位…部長級、参事、課長級、総括主幹、保育園長、出張所長

(2) 長時間勤務の是正等による働き方改革の推進

定時退庁を心掛ける全庁的な仕組みとして、毎週金曜日を「ノー残業デー」とし、庁内掲示板にて周知を行いました。

① 長時間勤務の総時間数

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
目標	52,300時間	51,200時間	50,000時間	49,000時間	48,000時間
実績	55,631時間	48,511時間	47,274時間	41,576時間	28,717時間

② 年次有給休暇取得日数

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
目標	11.4日	11.7日	12.0日	12.2日	12.5日
実績	10.4日	12.4日	12.1日	12.7日	14.1日

(3) 妊娠、出産、育児休業及び子育てに係る職場環境の整備

出産予定の女性職員や、配偶者が出産予定の男性職員に対して、パンフレットを配布し、ワークライフバランスを推進するための制度に関する説明や周知を行いました。パンフレットは庁内ネットワーク掲示板に公開し、すべての職員がいつでも情報を得られるよう環境を整備しています。

① 女性の育児休業取得率

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
目標	100%	100%	100%	100%	100%
実績	100%	100%	100%	100%	100%

② 男性の育児休業取得者数

	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度
目標	1 人	1 人	2 人	2 人	2 人
実績	1 人	1 人	0 人	0 人	3 人

③ 男性の配偶者出産時の特別休暇取得率

	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度
目標	83%	86%	88%	90%	90%
実績	86.7%	83.3%	78.5%	56.3%	81.3%

(4) 安全及び快適な職場環境の推進

管理職向けに、働きやすい職場環境づくりや管理のあり方、ハラスメント防止、部下のメンタルヘルス問題の発生を予防するための各種研修を実施しました。

2 女性の職業選択に資する情報の公表

《職業生活における機会の提供に関する事項》

(1) 新規採用職員に占める女性職員の割合

	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度
新規採用者数(人)	21	14	8
女性職員数(人)	7	6	2
女性職員割合	33.3%	42.9%	25.0%

※H31 … 一般事務 13 名（うち女性 5 名）、保健師 3 名（2 名）、
土木技師 4 名（0 名）、社会福祉士 1 名（0 名）

R2, R3 … 一般事務のみ

(2) 管理職に占める女性職員の割合

	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度
全職員	35.9%	35.9%	35.8%
管理職	20.0%	17.8%	14.0%
係長級	25.5%	25.2%	25.7%
係長級以上	23.9%	23.1%	22.4%

※管理職 … 部長級、参事、課長級

係長級 … 総括主幹、技術監、主幹、係長（副主幹（5 級）は含めない）

《職業生活と家庭生活との両立に資する職務環境の整備に関する事項》

(1) 男女別の取得期間の分布状況（令和 2 年度）

	5 日未満	5 日以上 2 週間未満	2 週間以上 1 月未満	1 月以上 半年未満	半年以上 1 年未満	1 年以上
男性職員	0%	33%	0%	67%	0%	0%
女性職員	0%	0%	0%	0%	9%	91%